

UKMERGĖS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO PROFESINĖS SĄJUNGOS ĮSTATAI

I. BENDROJI DALIS

1. Ukmergės socialinių paslaugų centro profesinė sąjunga yra darbdavio lygio profesinė sąjunga. Ukmergės socialinių paslaugų centro profesinė sąjunga (toliau Sąjunga) įeina į Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos (toliau RJPS) ir į jos teritorinių ir šakinių struktūrų sudėtį.
2. Sąjunga savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, Profesinių sąjungų įstatymu, bei kitais Lietuvos Respublikos įstatymais. Sąjunga savo veikla grindžia RJPS, jos struktūrų į kurias įeina bei savo įstatais.
3. Sąjunga naudoja RJPS simboliką.
4. Sąjunga yra veikianti Ukmergės socialinių paslaugų centre.
5. Sąjunga buveinės adresas yra Deltuvos g. 19, Ukmergės m. Sąjungos buveinės adresas keičiamas keičiant Ukmergės socialinių paslaugų centro (įstaigos) adresą ir suteikus įstatymo nustatyta tvarka naujas patalpas profesinės sąjungos veiklai.

II. SĄJUNGOS TIKSLAI IR VEIKLA

6. Ginti darbuotojų profesines, ekonomines bei socialines teises bei interesus.
7. Sudaryti darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvines sutartis bei susitarimus ir kontroliuoti jų vykdymą. Per RJPS ir jos struktūras dalyvauti ruošiant Nacionalinę, šakines ir kitas kolektyvines sutartis.
8. Kontroliuoti darbo, socialinių ir ekonominių įstatymų, susijusių su Sąjungos narių teisėmis, vykdymą.
9. Spręsti ir dalyvauti sprendžiant individualius ir kolektyvinius ginčus dėl teisės ar intereso Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka. Sprendžiant kolektyvinius ginčus dėl teisės, atstovauti Profesinę sąjungą ir jos narius tiesiogiai gali RJPS organai.
10. Padėti įsidarbinti Sąjungos nariams, teikti jiems paramą ir materialinę pagalbą.
11. Tiesiogiai ar per RJPS struktūras atstovauti savo nariams Valstybės, atitinkamose ūkinėse ir visuomeninėse institucijose. RJPS aukštesnių organų sprendimai privalomi atitinkamiems Sąjungos organams.
12. Teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonominiams ir socialiniams klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo.
13. Ginti Sąjungos, narių teises, teisėtus interesus Lietuvos Respublikos valdžios ir valdymo organuose, sudaryti su jais sutartis ir susitarimus.
14. Kontroliuoti, kad darbdavys darbo, ekonominius, socialinius klausimus, įstatymų numatytais atvejais, spręstų suderinęs su atitinkamais Sąjungos organais.
15. Kontroliuoti tiesiogiai ar per RJPS struktūras, kaip darbdavys laikosi ir vykdo su Sąjungos atstovaujamo darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir susitarimus. RJPS ir jos struktūros gali tiesiogiai atstovauti Sąjungą ir veikti jos vardu.
16. Reikalauti iš darbdavio panaikinti jo sprendimus, kurie pažeidžia Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas darbo, ekonomines bei socialines profesinių sąjungų narių teises.
17. Siūlyti traukti atsakomybėn pareigūnus, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų.

18. Atstovauti Sąjungą ir narius darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose. Sąjungą ir narius darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose tame tarpe ir teisme tiesiogiai atstovauti gali RJPS valdymo organai ar jų skirti advokatai.
19. Organizuoti akcijas Sąjungos narių interesams ginti.
20. Ginant savo ir savo narių interesus vietinės valdžios ir Lietuvos Respublikos Seimo rinkimuose pasisakyti "už" ar "prieš" keliamas kandidatūras.
21. Sąjunga teikia metodinę, teisinę pagalbą profesinės sąjungos nariams, konsultuoja juos teisiniais, darbo, socialiniais ir kitais klausimais. Prireikus gali skirti pašalpas.

III. SAJUNGOS NARIAI, NAUJŲ NARIŲ PRIĖMIMO, NARIŲ IŠSTOJIMO IR PAŠALINIMO IŠ PROFESINĖS SAJUNGOS TVARKA IR SĄLYGOS

22. Sąjungos nariu gali būti Ukmergės socialinių paslaugų centro darbuotojai, laikinai nedirbantys, pripažįstantys šiuos ir RJPS įstatus bei mokantys nario mokesťį.
23. Nariu Sąjungoje laikoma, kai asmuo pareiškęs norą juo būti įtraukiamas į centrinis RJPS sąrašus. Sąjungos nariai yra ir RJPS nariai, o RJPS narys įsidarbinęs į įstaigą kurioje veikia Sąjunga laikomas ir Sąjungos nariu.
24. Nario mokesťis atskaičiuojamas iš atlyginimo remiantis nario prašymu, kuris gali būti rašomas kartu su prašymu įstoti į Sąjungą pagal RJPS formą.
25. Nario prašymas atskaičiuoti iš jo atlyginimo nario mokesťį yra pagrindas RJPS ar jos struktūrai kreiptis į darbdavį, dėl profesinės sąjungos nario mokesčio atskaičiavimo. Esant būtinumui nario mokesťis RJPS valdybos nutarimu gali būti mažinamas.
26. Sąjungos nario mokesťis laikinai nedirbančiam gali būti sumažintas arba jis jo laikinai gali nemokėti.
27. Narių ir nario mokesčio apskaitą atlieka RJPS.
28. Sąjungos nariui įsidarbinus įstaigoje kurioje Sąjunga neveikia ir nutraukus darbo santykius su buvusia darbovieta jo narystė Sąjungoje nutrūksta, tačiau jis toliau išlieka RJPS nariu.
29. Apie išstojimą iš Sąjungos pranešama Sąjungos ar RJPS pirmininkui raštu.
30. Jei narys pažeidžia šiuos ar RJPS įstatus, savo veikla ar netinkamu elgesiu kenkia Sąjungos interesams, jis gali būti viešai kritikuojamas, taip pat gali būti pašalintas iš Sąjungos, išbraukiant iš narių sąrašų.
31. Narys, daugiau kaip tris mėnesius nemokantis nario mokesčio, gali būti automatiškai pašalinamas iš Sąjungos narių.

IV. NARIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

32. Sąjungos narys turi teisę:
 - 32.1. Turintys darbo patirtį ir buvę prieš tai išrinkti į žemesnįjį organą būti renkami į aukštesnius Sąjungos ir RJPS organus;
 - 32.2. Kreiptis į Sąjungą, kad būtų apgintos jo teisės bei teisėti interesai;
 - 32.3. Reikalauti savo teisėtų interesų gynimo, pagalbos ir solidarumo, naudotis kolektyvinių sutarčių teikiamais privalumais;
 - 32.4. Dalyvauti susirinkimuose;
 - 32.5. Gauti informaciją apie Sąjungos veiklą.
33. Sąjungos narys privalo:
 - 33.1. Vykdyti Sąjungos ir RJPS organų nutarimus;
 - 33.2. Laikytis šių ir RJPS įstatų;
 - 33.3. Pranešti apie darbo vietos pakeitimą;

33.4. Mokėti 0,8 proc. atlyginimo dydžio nario mokesčių, nario mokestis gali būti mažinamas PJPS nutarimu Sąjungos šalpos fondo sąskaita. Sąjungos šalpos fondas yra iki 40 proc. nario mokesčio dydžio.

V. VISUOTINIO NARIŲ SUSIRINKIMO KOMPETENCIJA, SUŠAUKIMO IR SPRENDIMŲ PRIĖMIMO TVARKA, VALDYMO IR KITI ORGANAI

34. Sąjungos visuotinis narių susirinkimas:

34.1. Šaukiamas prireikus Sąjungos komiteto ar RJPS pirmininko, bet ne rečiau kaip kartą į tris metus. Susirinkimo sušaukimo būdai gali būti šie: pranešimas įstaigos skelbimų lentose, elektroniniai laiškai, per Sąjungos komiteto narius, asmeniniu pakvietimu, telefonu, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas;

34.2. Susirinkimas gali vykti nuotoliniu būdu;

34.3. Susirinkimo nutarimai teisėti, jeigu apie jo pradžią iš anksto paskelbta vienu iš 34.1 p. minimų būdų ir nariai nutaria jį pradėti bei susirinkime dalyvauja ne mažiau kaip 1/2 narių. Nutarimai priimami dalyvaujančių susirinkime narių balsų dauguma. Jeigu kvorumo nėra, laikoma, kad susirinkimas neįvyko, ir ne anksčiau kaip po dviejų savaičių turi būti sušauktas pakartotinis narių susirinkimas, kuris turi teisę svarstyti ir priimti sprendimus pagal neįvykusio susirinkimo darbotvarkę. Pakartotiniam narių susirinkimui kvorumo reikalavimas netaikomas. Nutarimai priimami dalyvaujančių susirinkime narių balsų dauguma.

35. Sąjungos susirinkimo kompetencija:

35.1. Koreguoti ir tvirtinti įstatus, pakeitimus suderinus su RJPS įstatais. Įstatų pakeitimai derinami su RJPS;

35.2. Įvertinti Sąjungos veiklą;

35.3. Rinkti Sąjungos pirmininką, nustatyti jo kadencijos trukmę (ne ilgesnę kaip 5 metai), įvertinti jo veiklą, bei jį atšaukti. Sustabdyti Sąjungos pirmininko įgaliojimus gali RJPS valdyba;

35.4. Patvirtinti Sąjungos veiklos kryptis ir strategiją.

36. Sąjungos komitetas:

36.1. Komitetas – kolegialus valdymo organas tarp susirinkimų;

36.2. Sudaromas iš grupių įgaliotinių ir grupių atstovų renkamų grupių susirinkimuose proporcingai narių skaičiui grupėse. Neformuojant grupių komitetas gali būti renkamas tiesiogiai Sąjungos susirinkime;

36.3. Komiteto posėdžiai šaukiami kartą per mėnesį arba prireikus;

36.4. Nutarimai yra teisėti, jeigu dalyvauja daugiau kaip 1/2 komiteto narių.

37. Sąjungos komiteto kompetencija:

37.1. Įgyvendinti RJPS, Sąjungos susirinkimo nutarimus;

37.2. Koordinuoti veiklą tarp susirinkimų, sušaukti eilinį ar neeilinį Sąjungos susirinkimą. Sušaukti Sąjungos susirinkimą gali ir RJPS pirmininkas;

37.3. Teikti RJPS pasiūlymus veiklos organizavimo ir kitais klausimais bei informaciją apie Sąjungos komiteto ir grupių veiklą;

37.4. Rinkti narių siūlymus ir dalyvauti rengiant kolektyvinę sutartį. Imtis priemonių narių interesams ginti;

37.5. Siūlyti atstovus į įmonės socialinės partnerystės organus, inicijuoti bei kviečiant RJPS specialistus, ar savarankiškai spręsti darbo ginčus;

37.6. Kontroliuoti, kolektyvinės sutarties vykdymą.

38. Sąjungos pirmininkas:

38.1. Renkamas narių susirinkime veiklai tarp komiteto posėdžių koordinuoti;

38.2. Sąjungos pirmininkas yra vienasmenis Sąjungos valdymo organas. Sąjungos pirmininkas yra ir komiteto narys bei pirmininkas;

- 38.3. Sajungai netekus pirmininko, RJPS pirmininkas, skiria asmenį laikinai eiti pirmininko pareigas iki Sąjungos rinkiminio susirinkimo sušaukimo.
39. Sąjungos pirmininko kompetencija:
- 39.1. Atstovauti Sąjungą RJPS organuose;
- 39.2. Telkti darbuotojus į Sąjungą;
- 39.3. Pasirašyti kolektyvinę sutartį;
- 39.4. Pirmininkas yra profesinės sąjungos įgaliotas asmuo ir turi teisę nekliudomai lankytis įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, kurioje dirba jo Sąjungos atstovaujami darbuotojai ir kontroliuoti darbo ir profesinių sąjungų įstatymų laikymąsi, operatyviai ir efektyviai vykdyti savo funkcijas;
- 39.5. Pirmininkauti Sąjungos komiteto posėdžiuose. Balsams pasidalijus po lygiai, lemia pirmininko balsas. Pirmininkas yra ir komiteto narys;
- 39.6. Koordinuoti Sąjungos veiklą ir atstovauti Sąjungą tarp komiteto posėdžių;
- 39.7. Siūlyti savo pavaduotojo kandidatūrą. Nustatyti pirmininko pavaduotojo funkcijas. Pirmininko pavaduotojas renkamas ir atšaukiamas Sąjungos susirinkime ar komitete ir yra komiteto narys;
- 39.8. Įstatymu nustatyta tvarka organizuoti ir įgyvendinti priemones prieš darbdavį. Rengti ir teikti svarstyti Sąjungos komitetui veiklos dokumentų projektus;
- 39.9. Įgyvendinti RJPS, Sąjungos konferencijos, komiteto, valdybos nutarimus;
- 39.10. Teikti Sąjungos nariams informaciją apie komiteto ir Sąjungos veiklą;
- 39.11. Šaukti Sąjungos komiteto posėdžius ir jiems pirmininkauti;
- 39.12. Priimti narių prašymus bei teikti RJPS, Sąjungos komitetui ir RJPS struktūroms ar pirmininkui rekomendacijas dėl prašymo patenkinimo;
- 39.13. Informuoti RJPS pirmininką apie Sąjungos renginius bei susirinkimus.
40. Sąjungos grupė:
- 40.1. Sudaro ne mažiau kaip trys nariai. Jei įstaigos padalinyje – atskiroje darbovietėje, veikia Sąjungos narių grupė atitinkanti įstatyme nustatytus narių skaičiaus reikalavimus, ji gali tapti - darbovietės profesine sąjunga ir likti Sąjungos sudėtyje. Darbovietės profesinės sąjungos valdymo organai analogiški Sąjungos. Sąjungos grupė deleguoja savo atstovus į Sąjungos komitetą;
- 40.2. Aukščiausias grupės valdymo organas susirinkimas.
41. Grupės susirinkimas:
- 41.1. Šaukiamas prireikus. Nutarimai yra teisėti jeigu apie susirinkimą nariams buvo viešai paskelbta ir dalyviai nutaria jį pradėti;
- 41.2. Nutarimai priimami balsų dauguma.
42. Grupės susirinkimo kompetencija:
- 42.1. Koreguoti ir tvirtinti reglamentą;
- 42.2. Rinkti grupės pirmininką, nustatyti jo įgaliojimų terminą, įvertinti jo veiklą ir ataskaitą;
- 42.3. Sustabdyti pirmininko neteisėtus veiksmus ir jį atšaukti;
- 42.4. Teikti pasiūlymus visiems Sąjungos organams dėl Sąjungos veiklos gerinimo;
- 42.5. Teikti siūlymus kolektyvinės sutarties sudarymui.
43. Sąjungos grupės pirmininkas:
- 43.1. Koordinuoja veiklą tarp susirinkimų, vykdo komiteto ir grupės susirinkimo nutarimus.
44. Pirmininko kompetencija:
- 44.1. Atstovauti grupei Sąjungos komitete;
- 44.2. Skleisti informaciją apie grupės ir Sąjungos komiteto veiklą;
- 44.3. Telkti darbuotojus į Sąjungą;
- 44.4. Teikti informaciją Sąjungos komitetui apie grupės veiklą bei pasiūlymus veiklai gerinti;
- 44.5. Grupės įgaliotinis yra Sąjungos komiteto narys.

VI. INFORMACIJOS PATEIKIMO TVARKA

45. Dokumentai ir informacija nariams pateikiama įstaigos skelbimų lentose, elektroniniais laiškais, per Sąjungos komiteto narius, telefonu ir kitais būdais nustatytais atskiru komiteto nutarimu.
46. Vieša informacija ar pranešimas apie ją skelbiama RJPS tinklalapyje ar feisbuke. Informacija gali būti pateikiama ir per darbdavio skelbimo lentas ar iškabintus skelbimus.

VII. SAJUNGOS LĖŠOS, TURTAS, JO DISPONAVIMO TVARKA

47. Nario mokestis pervedamas į RJPS sąskaitą. Sąjungos lėšų apskaita tvarko RJPS centralizuotai.
48. Sąjungos lėšas sudaro: RJPS nustatyta, 40 procentų dalis nuo bendro nario mokesčio, įmonių ir organizacijų įnašai, labdaros aukos bei kitos teisėtai gautos pajamos ir turtas iš įstatymu leidžiamos veiklos.
49. Sąjunga savarankiškai disponuoja jei priskirtomis lėšomis bei turtu. Sąjungos nariai už Sąjungos įsipareigojimus neatsako. Sąjunga už savo įsipareigojimus atsako savo balanse esamu turtu.
50. Sąjungos finansinių operacijų teisėtumą ir apskaitą kontroliuoja RJPS išdininkas.
51. Asmeniui, pašalintam arba išstojusiam iš Sąjungos, nario mokestis negražinamas.
52. Revizija dėl Sąjungos lėšų naudojimo atliekama Sąjungos komiteto nutarimu, ar RJPS išdininko iniciatyva. Reviziją atlieka RJPS išdininkas ar jo sudaryta komisija.

VIII. SAJUNGOS VEIKLOS NUTRAUKIMAS

53. Sąjungos veiklos laikotarpis neribojamas.
54. Sąjungos veiklą gali nutraukti RJPS arba įsiteisinęs teismo sprendimas.
55. Nutraukus veiklą, lėšos ir turtas perduodamas profsajunginei veiklai tęsti.

Ukmergės socialinių paslaugų centro
profesinės sąjungos pirmininkė



Vaiva Tatarūnė

2021 m. gruodžio 15 d.